

УТВЪРДИЛ

РЕКТОР

Чл.-кор. проф. д-р. Мирослав Дачев



ПРАВИЛНИК

ЗА УСТРОЙСТВОТО И ДЕЙНОСТТА НА ЦЕНТЪРА ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ (ЦКР) НА НАТФИЗ „Кръстьо Сарафов“

СОФИЯ

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. С настоящия правилник се регламентират устройството и дейността на Центъра за кариерно развитие (ЦКР) като обслужващо звено в структурата на НАТФИЗ по смисъла на чл. 25, ал. 3 от ЗВО, без да е самостоятелно юридическо лице.

Чл. 2. (1) ЦКР се открива, преобразува и закрива със заповед на ректора след решение на Академичния съвет на НАТФИЗ „Кръстьо Сарафов“.

(2) ЦКР продължава дейността, извършвана до момента от Консултативния съвет по Кариерно развитие, като след създаването на ЦКР неговата дейност се преустановява.

(3) ЦКР е пряко подчинен на зам. ректора по учебната и художествено-творческа дейност, като работи в сътрудничество с деканите на факултети и ръководителите на катедри.

ЦЕЛИ НА ЦЕНТЪРА ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

Чл. 3. Основната цел на Центъра е да проследява и промотира кариерното развитие на студентите и възпитаниците на НАТФИЗ, като останалите цели и дейности на Центъра са производни на тази основна цел.

Чл. 4. Да насочва и информира студентите към перспективите за тяхното кариерно развитие, както по време на обучението, така и по отношение на реалната работна среда след дипломирането.

Чл. 5. Да промотира творческите умения на дипломираните възпитаници на НАТФИЗ пред потенциални работодатели; кастинг-агенции; тв и аудио формати и др., без да се ангажира с осигуряване на работни места.

Чл. 6. Да промотира обучението в Академията и спецификата на нейните специалности чрез провеждане на Дни на отворените врати, Дни на кариерата, участия във форуми, семинари, работа по проекти.

Чл. 7. Да съхранява и допълва историческата памет на Академията чрез подготовка на юбилейни издания, сборници, годишници, алманаси и работа по електронната платформа за възпитаниците на НАТФИЗ.

Чл. 8. Да осъществява връзката между НАТФИЗ, студентите и нейните възпитаници чрез провеждане на анкети, запитвания, организиране на форуми и др.

ДЕЙНОСТИ НА ЦЕНТЪРА ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

Чл. 9. Дейността на ЦКР е свързана с престижа и дългосрочното позициониране на Академията в академичното и културно пространство.

Чл. 10. Дейността на ЦКР има надграждащи функции по отношение на творческата реализация, свързана с кариерното развитие на възпитаниците и развитието на Академията като институция.

1) За възпитаник на НАТФИЗ (alumnus) се счита всеки студент, който е завършил задължителния курс на обучение в Академията по една или повече специалности във всички форми на обучение, окс „бакалавър“ или „магистър“ и има завършена/и процедура/и по дипломиране в тази/тези специалност/и за периода от създаването на Академията до сега.

2) След успешно приключена процедура по дипломиране, възпитаниците на НАТФИЗ преминават към Клуб ALUMNI на НАТФИЗ, чието членство е пожизнено. Клуб ALUMNI е доброволна организация на възпитаниците на НАТФИЗ, като нейният статут и дейност са регламентирани в отделен Правилник.

Чл. 11. За да извършва своите дейности, съобразно посочените цели, ЦКР работи съвместно със студентите, възпитаниците, Студентски съвет, преподавателите и служителите на НАТФИЗ, както и с външни институции. Тези дейности са:

1) По отношение на **студентите** ЦКР администрира дейности, насочени към кариерното им развитие, които не са пряко свързани със задължителното обучение /форуми, работни ателиета, кастинги, обучителни курсове, стажове, проектни дейности/.

1а) Създава и актуализира база данни с електронните контакти на студентите, като работи съвместно с отговорниците на класове или курсове по специалности и Студентски съвет.

1б) Информира студентите за предстоящи творчески възможности чрез електронна поща, сайта на Академията и информационните табла. Оказва им помощ при възникнал проблем в учебния, научноизследователския или художественотворчески процес.

1в) Организира и провежда Дни на отворените врати, като поддържа контакти с престижни средни училища, колежи, школи и др.

1г) Организира и провежда Дни на кариерата, свързани както със студентските стажове при евентуални работодатели, така и с кратки

специализирани курсове на водещи специалисти от професионалните области, които не се изучават в задължителния курс на обучение.

1д) Организира и провежда наградите НАТФИЗ „НАЙ“.

1е) Организира и провежда анкетни проучвания на завършващия випуск, свързани със удовлетвореността от обучението и тяхната личната визия за бъдеща професионална реализация.

2) По отношение на **възпитаниците**, ЦКР администрира дейности, свързани с проследяването, регистрирането и подпомагането на тяхното творческо и професионално развитие.

2а) Създава и актуализира база данни на дипломираните възпитаници на Академията от нейното създаване до сега, която се използва за целите на Академията (проучвания, чествания, акредитации, уточняване на данни, подготовка на справочни и юбилейни издания и т.н.)

2б) Събира пълни творчески CV-та на всички дипломирани възпитаници, като в случаите на смърт и липса на техни наследници, CV-тата се изготвят от ЦКР. Тази дейност е свързана както с историческата памет на Академията, така и с проследяване на творческата реализация на възпитаниците след завършеното в нея обучение. Резултатите от дейността се позиционират на ел. платформа за възпитаниците на сайта на Академията.

2в) Осъществява връзката между настоящи и бъдещи възпитаници с НАТФИЗ чрез подпомагане реализацията на техни инициативи и проекти, свързани с дейността на Академията, тяхното лично кариерно израстване и администрира електронната платформа на възпитаниците на сайта на НАТФИЗ.

3) По отношение на **историческата памет**, ЦКР осъществява дейности, свързани с престижа и историческото развитие на Академията като културна институция чрез прецизиране на данните според кариерното развитие на възпитаниците .

3а) Извлича и систематизира първични данни от административния и творчески архив на НАТФИЗ, без да се ангажира с обработването на тези архиви.

3б) работи „със“ и „по“ специализирани справочни издания, енциклопедии, годишници, летописи, алманаси и т.н., във връзка с допълването, уточняването или набавянето на данни. В тази връзка работи и с възпитаниците на Академията, техни наследници или изследователи в областта.

3в) работи с външни културни, академични и държавни институции във връзка с издирването и прецизирането на липсващи данни или по-обстойна информация при работа по базите данни, CV-тата, юбилейни издания и факти, свързани с историческото развитие на Академията.

3г) подпомага дейностите по заснемане на юбилейните художествено-документални филми, свързани с историческото наследство за педагозите-основатели на Академията.

4) По отношение на **външните институции**, осъществява контакти и взаимноизгодни сътрудничества с институции, от които зависи професионалното израстване, реализацията на творческите проекти на студентите, както и тяхната бъдеща реализация след дипломирането в Академията.

4а) работи по проекти, свързани с кариерното ориентиране и професионално развитие на студентите и възпитаниците на Академията, както и по такива, свързани с нейното историческо развитие.

4б) подпомага работата във връзка с рейтинговата система на ВУ.

СТРУКТУРА И УПРАВЛЕНИЕ

НА ЦЕНТЪРА ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

Чл. 12. (1) Всички членове на ЦКР се назначават от ректора, след решението на АС на НАТФИЗ, с което се приема Правилника за управление и дейността на центъра.

(2) ЦКР се състои от следните членове:

а) ръководител

б) двама експерти / гл. експерти

в) сътрудници /на хонорар/от студентския или докторантски състав на НАТФИЗ

Чл. 13. (1) Ръководител на ЦКР е служител на основен трудов договор, с окс „магистър“, и изпълнява следните функции:

а) планира, организира, координира и отговаря за работата на ЦКР, в съответствие с настоящия правилник

б) представлява ЦКР пред външни организации, институции и други външни за Академията структури.

2) Ректорът сключва трудов договор с ръководителя и експертите за изпълнение на функциите съгласно този правилник, в което се регламентират правата и задълженията на страните по него.

3) Ръководителят на ЦКР осъществява дейността си под прякото ръководство на зам. ректора по учебната и художествено-творческа дейност.

Чл. 14. 1) Експертите /гл. експерти са служители на основен трудов договор, с окс „бакалавър“ или „магистър“ в областта на културата или изкуството или експерти по чл. 53 от ЗВО и изпълняват следните функции:

а) отговарят за техническата реализация по дейностите на ЦКР, като работа по базите данни, работа по документи и специализирани издания, работа със студентите и възпитаниците на НАТФИЗ, работа по проекти, форуми, Дни на отворените врати, Дни на кариерата, провеждане на награди и комуникация с външни институции.

б) подпомагат работата на ръководителя на ЦКР, изпълняват поставените от него задачи и го заместват при необходимост.

2) Ректорът сключва допълнително споразумение с експертите /гл. експерти за изпълнение на функциите съгласно този правилник, в което се регламентират правата и задълженията на страните по него.

3) Експертите/гл. експерти осъществяват дейността си под прякото ръководство на ръководителя на ЦКР.

Чл. 15. 1) Сътрудниците осъществяват дейността си под прякото ръководство на ръководителя на ЦКР, като подпомагат и работата на експертите/гл. експерти:

а) дейности, свързани с кариерното развитие на студентите и възпитаниците на НАТФИЗ

б) проучвателни и информационни дейности, свързани с работата на ЦКР

в) реализация на други дейности на ЦКР, спрямо задачите, поставени им от ръководителя на ЦКР.

2) Ректорът сключва допълнително споразумение със сътрудниците за изпълнение на функциите съгласно този правилник, в което се регламентират правата и задълженията на страните по него.

ФИНАНСИРАНЕ НА ЦЕНТЪРА ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

Чл. 16. Дейността на ЦРК се финансира от бюджета на НАТФИЗ „Кръстьо Сарафов“.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящият правилник е приет на основание чл. 110 от ПУД на НАТФИЗ и решение на АС от 28.11.2025, с което се приема създаването на Център за кариерно развитие в НАТФИЗ „Кръстьо Сарафов“.

§ 2. Допълването и изменянето на този Правилник става по реда на неговото приемане.

Правилникът за устройството и дейността на Центъра за кариерно развитие е приет на Академичен съвет на НАТФИЗ „Кръстьо Сарафов“ на 28.11.2025 г.